Совет городского поселения

«Забайкальское» муниципального района

«Забайкальский район»

V – го созыва

**РЕШЕНИЕ**

пгт. Забайкальск

от « 20 » октября 2023 г. № 92

**О внесении изменений и дополнений в Решение Совета городского поселения «Забайкальское» от 18 декабря 2009 года № 124 «О принятии Положения «О муниципальной службе в городском в городском поселении «Забайкальское»**

В целях приведения нормативного правового акта городского поселения "Забайкальское" в соответствие действующему законодательству, на основании Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закона Забайкальского края от 29.12.2008 N 108-ЗЗК "О муниципальной службе в Забайкальском крае", Закона Забайкальского края от 08.06.2009 N 192-ЗЗК "О реестре должностей муниципальной службы в Забайкальском крае", Совет городского поселения «Забайкальское» **решил:**

1. Внести изменения и дополнения в Положение о муниципальной службе в городском поселении «Забайкальское», утвержденное Решением Совета городского поселения «Забайкальское» от 18 декабря 2009 года № 124 «О принятии Положения «О муниципальной службе в городском в городском поселении «Забайкальское», а именно:

1.1. Дополнить словами в преамбулу Решения Совета городского поселения «Забайкальское» от 18.12.2009 года № 124 «О муниципальной службе в городском поселении «Забайкальское» следующего содержания: «Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. подпунктами 4; 5 пункта 1 статьи 13 «Основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим» следующего содержания: «4) по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случае применения административного наказания в виде дисквалификации; 5) приобретения муниципальным служащим статусом иностранного агента».

1.3. Дополнить подпунктом 10 пункта 1 статьи 8 «Ограничения, связанные с муниципальной службой в городском поселении», следующего содержания: «10) приобретения им статуса иностранного агента».

1.4. Дополнить статьей 9.2 «Ответственность муниципальных служащих за коррупционные правонарушения»

1) Муниципальному служащему устанавливается дисциплинарная ответственность за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей. Муниципальный служащий освобождается от дисциплинарной ответственности, в случае:

- если несоблюдение ограничений, запретов и требований, а также неисполнение обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств. Соблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также исполнение обязанностей должно быть обеспечено муниципальным служащим не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению таких ограничений, запретов и требований, а также исполнение таких обязанностей.

2) Обстоятельствами, не зависящими от муниципального служащего, признаются находящиеся вне контроля затронутого ими муниципального служащего чрезвычайные и непредотвратимые обстоятельства, которых при данных условиях нельзя было ожидать или избежать либо которые нельзя было преодолеть, которые исключают возможность соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, в целях противодействия коррупции. К таким обстоятельствам, в частности, относятся стихийные бедствия (в том числе землетрясения, наводнения, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии), забастовки, военные действия, террористические акты, запретительные или ограничительные меры принимаемые государственными органами (в том числе государственными органами иностранных государств) и органами местного самоуправления. Обстоятельствами, не зависящими от муниципального служащего не могут быть признаны регулярно повторяющиеся и прогнозируемые события и явления, а также обстоятельства, наступление которых зависело от воли или действий муниципального служащего, ссылающегося на наличие этих обстоятельств.

3) Условиями признания не зависящими от муниципального служащего обстоятельств основанием от освобождения этого лица от дисциплинарной ответственности за несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и не исполнение обязанностей в целях противодействия коррупции, является установленная комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (иным коллегиальным органом, осуществляющим функции, указанной комиссией), причинно-следственная связь между возникновением этих обстоятельств и невозможностью соблюдения таких ограничений, запретов и требований, а также исполнение таких обязанностей.

4) Муниципальный служащий в течение трех рабочих дней со дня, когда ему стало известно о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, обязан подать в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов уведомление об этом в форме документа на бумажном носителе или в форме электронного документа с приложением документов, иных материалов и (или) информации (при наличии), подтверждающих факт наступления не зависящих от него обстоятельств. В случае, если указанные обстоятельства препятствуют подаче уведомления об этом в установленный срок, такое уведомление должно быть подано не позднее 10 рабочих дней со дня прекращения указанных обстоятельств».

2. Настоящее решение опубликовать (обнародовать) на официальном сайте Администрации городского поселения «Забайкальское» и информационном вестнике «Вести Забайкальска».

**Глава городского поселения**

**«Забайкальское» А.В. Красновский**